



**ЗЕМСКОЕ СОБРАНИЕ
ГОРНОЗАВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

Р Е Ш Е Н И Е

28.08.2013

№ 53

**Об утверждении Положения о молодежном
кадровом резерве Горнозаводского
муниципального района**

Руководствуясь статьей 25 Устава Горнозаводского муниципального района Пермского края, Земское Собрание Горнозаводского муниципального района **РЕШАЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые:
 - 1.1. положение о молодежном кадровом резерве Горнозаводского муниципального района Пермского края;
 - 1.2. календарный план по формированию молодежного кадрового резерва Горнозаводского муниципального района Пермского края.
2. Опубликовать настоящее решение в районной газете «Новости» и разместить на официальном сайте администрации Горнозаводского муниципального района
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию Земского Собрания Горнозаводского муниципального района по вопросам местного самоуправления (Демина Н.И.).

Глава муниципального района -
глава администрации муниципального
района

А.Н.Афанасьев

Председатель Земского Собрания
муниципального района

И.В.Дубов

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодежном кадровом резерве
Горнозаводского муниципального района Пермского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о молодежном кадровом резерве Горнозаводского муниципального района Пермского края (далее – Положение) определяет порядок формирования молодежного кадрового резерва Горнозаводского муниципального района Пермского края (далее – резерв).

1.2. Цели формирования резерва:

- поиск и выявление образованных, талантливых, активных молодых людей, содействие в их профессиональном продвижении и обеспечении общественного признания, их обучение, повышение квалификации;
- эффективное использование резерва в области государственного и муниципального управления, различных отраслях экономики и социальной сфере.

1.3. Задачи формирования резерва:

- создание постоянно обновляемого резерва Горнозаводского муниципального района (далее – муниципальный район);
- снижение миграции молодежи из муниципального района;
- вовлечение молодежи в общественно-политические процессы и процесс управления территорией муниципального района;
- формирование Молодежного парламента в муниципальном районе преимущественно из членов резерва;
- создание основы для формирования краевого молодежного кадрового резерва.

1.4. Организаторы и координаторы формирования резерва – администрация муниципального района и Земское Собрание муниципального района, основными функциями которых являются:

- информирование населения о проведении конкурса на включение в резерв путем размещения полной и достоверной информации на официальном сайте администрации муниципального района и в районной газете «Новости»;
- проведение конкурса на включение в резерв;
- содействие в обучении и повышении квалификации лиц, включенных в резерв;
- осуществление взаимодействия с членами резерва и предприятиями, учреждениями и организациями, являющимися потенциальными работодателями.

2. Конкурсная комиссия и сроки проведения отбора

2.1. Отбор в молодежный кадровый резерв муниципального района осуществляется конкурсной комиссией. В состав конкурсной комиссии могут входить:

- глава муниципального района - глава администрации Горнозаводского муниципального района (далее – глава муниципального района), а также сотрудники администрации муниципального района;
- председатель Земского Собрания муниципального района, а также депутаты Земского Собрания муниципального района;
- главы поселений, входящих в состав муниципального района;
- представители общественных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района.

2.2. Персональный состав конкурсной комиссии, а также календарный план проведения процедуры отбора в молодежный кадровый резерв муниципального района утверждается решением Земского Собрания муниципального района.

3. Регистрация кандидатов на включение в молодежный кадровый резерв

3.1. Отбор в молодежный кадровый резерв муниципального района осуществляется на конкурсной основе.

К кандидатам на включение в резерв предъявляются следующие требования:

- возраст от 18 до 35 лет;
- опыт деятельности в общественно-политической жизни, либо опыт реализации общественно-значимых проектов, а также проектов в сфере экономики и производства.

3.2. Кандидату на включение в резерв необходимо зайти в раздел «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на официальном сайте Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края в сети Интернет по адресу www.mp.zsperm.ru и заполнить анкету кандидата.

Кандидат вправе выбрать лишь одно муниципальное образование, в кадровый резерв которого он желает быть включенным.

После этого анкета оценивается по формальным критериям (возраст кандидата, заполнение всех необходимых полей, корректность представленной кандидатом информации). Если содержание анкеты отвечает установленным требованиям, она размещается на сайте в разделе «Молодежный кадровый резерв Пермского края».

В случае, если анкета заполнена некорректно, на адрес электронной почты, указанный кандидатом при заполнении анкеты, направляется уведомление с предложением исправить неверно заполненные пункты. При их исправлении анкета в дальнейшем также размещается на сайте.

Кандидат на включение в резерв вправе разместить в своей анкете следующие материалы, которые в дальнейшем учитываются конкурсной комиссией при принятии решения о включении в резерв:

- документы, свидетельствующие о достижениях в общественно-политической, экономической, социальной сферах (проекты, благодарственные письма, грамоты, рекомендации и т.д.);

- проект нормативного правового акта (закона Пермского края, нормативного акта органа исполнительной власти Пермского края, решения органа местного самоуправления), направленного на разрешение какой-либо социально-экономической или общественно-политической проблемы соответствующего муниципального образования, Пермского края в целом;

- концептуальные предложения по совершенствованию действующего законодательства, нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления, иных планово-стратегических документов.

3.3. После окончания срока, установленного для процедуры размещения анкет на сайте, конкурсная комиссия на своем заседании проводит отбор в состав резерва из числа лиц, чьи анкеты размещены в соответствующем подразделе «Муниципальное образование» раздела «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на сайте Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края.

В заседании конкурсной комиссии по отбору в резерв вправе участвовать кандидаты на включение в резерв.

3.3.1. При определении победителей отбора конкурсная комиссия ориентируется на следующие качества кандидата:

- а) опыт работы, иной трудовой деятельности;
- б) уровень образования;
- в) опыт общественной деятельности;
- г) достижения в общественно-политической, экономической, социальной сферах;
- д) иные заслуживающие внимания качества, характеризующие кандидата.

3.3.2. Материалы, представленные кандидатом в анкете, конкурсная комиссия оценивает, основываясь на следующих критериях:

- а) социально-экономическая значимость;
- б) устранение пробелов и коллизий в законодательстве;
- в) рационализация и повышение эффективности существующих правоотношений (в том числе различных бюрократических процедур);
- г) инновационность и актуальность;
- д) реалистичность финансово-экономического обоснования и исполнения механизмов достижения целей;
- е) научно-методический и аналитический уровень подготовки материалов.

4. Подведение итогов конкурса, включение в молодежный кадровый резерв

4.1. Конкурсная комиссия на своем заседании принимает решение о включении не менее 15 человек из числа кандидатов в состав резерва муниципального района.

Решение комиссии оформляется протоколом, который подлежит направлению в адрес Молодежного парламента при Законодательном Собрании в течение пяти дней со дня принятия решения для размещения на сайте.

4.2. Список членов молодежного кадрового резерва муниципального района в течение пяти дней с момента получения информации Молодежным парламентом при Законодательном Собрании Пермского края размещается на сайте www.mr.zsper.m.ru в разделе «Муниципальный молодежный кадровый резерв», а также публикуется в районной газете «Новости» и размещается на официальном сайте администрации муниципального района.

4.3. Включение в состав резерва муниципального района подтверждается свидетельством, которое вручается членам резерва главой муниципального района в торжественной обстановке.

4.4. В дальнейшем органы местного самоуправления оказывают содействие лицам, включенным в состав резерва, в повышении их квалификации и вовлеченности в общественно-политические процессы путем:

- организации обучения (курсы, тренинги, семинары и т.д.) по различным направлениям;
- прохождения практики в органах местного самоуправления;
- привлечения к реализации социально и экономически значимых проектов;
- участия в общественно-консультативных институтах, консультирования в области законодательства о выборах и т.д.);
- участия в отборе в состав молодежного парламента муниципального района;
- иных форм обучения, повышения квалификации, получения знаний, умений, навыков лицами, включенными в резерв.

4.5. Молодежный кадровый резерв муниципального района является основой для формирования Молодежного кадрового резерва Пермского края.

5. Изменение состава резерва

5.1. Включение в резерв и исключение из резерва осуществляется один раз в два года.

5.2. Решение об исключении из резерва принимается конкурсной комиссией по представлению главы муниципального района и/или председателя Земского собрания муниципального района.

Граждане, состоящие в кадровом резерве, исключаются конкурсной комиссией из резерва по следующим основаниям:

- достижение возраста 36 лет;
- письменное заявление члена молодежного кадрового резерва о его исключении;
- представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты или в ходе проведения конкурса;
- наличие судимости или осуждение к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу;
- высказывание ложной, дискредитирующей информации о кадровом резерве и его участниках.

6. Финансирование процедуры отбора в резерв

Финансирование мероприятий, связанных с организацией проведения отбора в состав молодежного кадрового резерва, производится за счет средств бюджета муниципального района по отрасли «Молодежная политика» согласно смете расходов.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН
по формированию молодежного кадрового резерва
Горнозаводского муниципального района Пермского края

№	Мероприятие	Срок
1	Утверждение Земским Собранием: - положения о молодежном кадровом резерве муниципального района; - календарного плана.	До 31.08.2013
2	Информирование молодежи муниципального района о возможности включения в состав резерва	С 28.08.2013 по 13.09.2013
3	Утверждение Земским Собранием персонального состава конкурсной комиссии	До 30.09.2013
4	Регистрация кандидатов (размещение анкет) на сайте	До 07.10.2013
5	Проведение заседания конкурсной комиссии, принятие решения об отборе в состав резерва	До 14.10.2013
6	Подведение итогов, направление информации о персональном составе молодежного кадрового резерва муниципального района в адрес Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края	До 21.10.2013
7	Вручение главой муниципального района лицам, включенным в резерв муниципального района, свидетельств о включении в резерв (в торжественной обстановке)	До 07.12.2013