

## **Увеличены штрафы за нарушения трудового законодательства**

С 1 января 2015 года в КоАП РФ ужесточена ответственность за нарушения законодательства о труде. Если раньше штрафы для должностных лиц составляли от 1 тыс. до 5 тыс. рублей, а для юридических лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. рублей, то теперь они увеличены до 50 тыс. и 200 тыс. рублей соответственно. Это связано с вступлением в силу Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года №421-ФЗ.

В КоАП введены новые составы административных правонарушений в сфере трудового законодательства.

В их числе:

- фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем (ч.2 ст. 5.27 КоАП РФ). Напомним, что согласно Трудовому кодексу РФ трудовые отношения возникают на основании трудового договора, а также на основании фактического допущения работника к работе с ведома работодателя или его уполномоченного представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен. Если работник был допущен к работе не уполномоченным на то лицом, то штраф для гражданина составит от 3 тыс. до 5 тыс. рублей, должностных лиц - от 10 тыс. до 20 тыс. рублей. При повторном нарушении гражданину грозит штраф в размере 5 тыс. рублей, а должностному лицу – дисквалификация (лишение должности) на срок от 1 года до 3 лет;
- уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем (ч.3 ст. 5.27 КоАП РФ). Напомним, что работник, оформленный по гражданско-правовому договору, лишен множества гарантий, предоставляемых трудовым законодательством: права на отпуск, оплату больничного листа, пенсионные отчисления и т.д. За совершение данного правонарушения должностным лицам грозит штраф в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей, предпринимателям – от 5 тыс. до 10 тыс. рублей, юридическим лицам – от 50 тыс. до 100 тыс. рублей. При повторном нарушении должностное лицо будет дисквалифицировано на срок от 1 года до 3 лет, а предприниматель подвергнут штрафу в размере от 30 тыс. до 40 тыс. рублей. Санкции же для юридического лица составят уже от 100 тыс. до 200 тыс. рублей;
- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня, смены (ч.3 ст.5.27.1 КоАП РФ). За это должностное лицо и предпринимателя подвергнут

штрафу в размере от 15 тыс. до 25 тыс. рублей, а организацию - в размере от 110 тыс. до 130 тыс. рублей;

- необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (ч.4 ст. 5.27.1 КоАП РФ). За совершение данного правонарушения должностному лицу и предпринимателю грозит штраф в размере от 20 тыс. до 30 тыс. рублей, а предприятию - от 130 тыс. до 150 тыс. рублей.

Согласно ч.5 ст.5.27.1 КоАП РФ повторное нарушение законодательства об охране труда обернется для руководителя штрафом в размере от 30 тыс. до 40 тыс. рублей или лишением должности на срок от 1 года до 3 лет, для предпринимателя - таким же штрафом или приостановлением деятельности на срок до 90 суток. Предприятие могут оштрафовать от 100 тыс. до 200 тыс. рублей или приостановить его деятельность на срок до 90 суток.

В соответствии с ч.23 ст.19.5 КоАП РФ невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания гострудинспектора влечет наложение штрафа на должностных лиц в размере от 30 тыс. до 50 тыс. рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на предпринимателей - штрафа в таком же размере, а на юридических лиц - от 100 тыс. до 200 тыс. рублей.

Помощник прокурора района

юрист 3 класса

Е.Б. Гилёва